**Профсоюз**

**«ЗНАНИЕ – СИЛА!»**

Главная цель Ковровской районной организации Профсоюза работников образования и науки  — защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

 Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

· Добивается повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников образования и науки;

· Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

· Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;

· Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;

· Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;

· Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Основные направления деятельности профсоюзной организации

· Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.

· Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).

· Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.

· Работа с ветеранами педагогического труда.

· Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

· Оздоровительная и культурно-массовая работа.

· Информационная деятельность.

 С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива был принято Соглашение междууправлением образования и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

· Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

· Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.

· Критерии распределения выплат стимулирующего характера.

Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:

· приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

· добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

· солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

· коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

· гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

· уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

· обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

· выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

· самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

· соблюдение финансовой дисциплины;

· сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО!

Оставайтесь с нами!

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

· Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.

· Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

· Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

· Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

· Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива, ведь

В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!

Права и обязанности членов профсоюза

Основные права профсоюза

В соответствии с Законом РФ «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Уставом Профсоюза профсоюзы имеют право:

· представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза;

· содействовать занятости работников;

· заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;

· участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

· осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

· участвовать в коллегиальных органах управления организации;

· свободно распространять информацию о своей деятельности;

· проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;

· участвовать в общественно-политической жизни общества, в том числе в избирательных кампаниях.

Член профсоюза имеет право:

· на защиту профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;

· пользоваться льготами, предусмотренными для работников коллективным договором и соглашениями;

· участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых прав и интересов;

· на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;

· принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;

· избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

· получать материальную помощь из средств Профсоюза.

Член профсоюза обязан:

· выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;

· состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;

· выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

· способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;

· исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами.