УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации Ковровского района

П Р И К А З

от 10.06.2022 № 355/1-осн

О проведении мониторинга эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей (мониторинг дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета)

В соответствии с Концепцией о муниципальной системе оценки качества образования Ковровского района, утверждённой приказом управления образования от 23.05.2022 № 317/1, в целях повышения качества образования, устранения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета, в соответствии с планом работы управления образования администрации Ковровского района, **приказываю:**

1. Провести в период с 13.06.2022 по 20.06.2022 года мониторинг мониторинга эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей (мониторинг дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета).
2. Назначить

2.1. Лицом (ами), уполномоченным (ми) на проведение мониторинга:

- Сафонову Т.В., заместителя директора по информационно-методическому обеспечению и организационной работе МБУ «ЦРО»;
- Богомолову О.В., заведующего отделом общего образования МБУ «ЦРО»;

2.2. Участниками мониторинга: педагогические и руководящие кадры общеобразовательных организаций муниципалитета.

3. Определить в качестве показателей мониторинга:

3.1. По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета:

- доля общеобразовательных организаций полностью (на 100%) обеспеченных педагогическими и руководящими кадрами;
- доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета;
- доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов;
- доля общеобразовательных организаций, в которых более 10% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием.

3.2. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

- доля педагогических и руководящих кадров, прошедших переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических и руководящих кадров,

прошедших различные программы переподготовки.

3.3. По поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

- доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках программ, проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;
- доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов.

4. Мониторинг проводится в виде самостоятельного мониторингового исследования по показателям с помощью обработки данных посредством Excel.

5. Результаты мониторинга использовать для определения мер, принятия управленческих решений по устранению дефицита педагогических кадров, определения индивидуальных траекторий развития педагогов, корректировке планов методической работы и др.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования.

Начальник И.Е. Медведева