Информационное сообщение о проведении Конкурса

Администрация Ковровского района объявляет конкурс на замещение вакантной должности заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад № 7 «Родничок» Ковровского района (далее – МБДОУ детский сад № 7 «Родничок»), расположенным по адресу: 601972, Российская Федерация, Владимирская область, Ковровский район, городок Ковров - 35, улица Центральная, дом 141.

Конкурс проводится в очной форме путем оценки профессионального уровня претендентов и соответствия установленным квалификационным требованиям к руководителю. Конкурсные процедуры: собеседование и представление Программы развития МБДОУ детский сад № 7 «Родничок».

Документы на участие в Конкурсе принимаются по адресу: г. Ковров, ул. Дегтярева, 34, кабинет № 12, ежедневно с 08.30 до 17.30 часов (перерыв с 12.30 до 13.30), кроме субботы и воскресенья в течение 30 дней со дня опубликования в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации Ковровского района в сети Интернет.

Подробную информацию о конкурсе можно получить по телефонам: 8 (49232) 2-28-22, 2-18-20 и на сайте администрации Ковровского района (Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения Ковровского района, утвержденное постановлением администрации Ковровского района от 18.02.2013 № 138).

К участию в Конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации.

Требования к квалификации:

- наличие высшего профессионального образования и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;

- отсутствие оснований для ограничения занятия трудовой деятельностью в соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кандидат на замещение вакантной должности заведующего МБДОУ детский сад № 7 «Родничок» должен знать приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную деятельность; Конвенцию о правах ребенка; педагогику; достижения современной психолого-педагогической науки и практики; психологию; основы физиологии, гигиены; теорию и методы управления образовательными системами; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися (воспитанниками, детьми) разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; основы экономики, социологии; способы организации финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения; гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство в части, касающейся регулирования деятельности образовательных учреждений и органов управления образованием различных уровней; основы менеджмента, управления персоналом; основы управления проектами; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Основные условия трудового договора с руководителем:

- работа по должности «заведующий МБДОУ детский сад № 7 «Родничок» является основным местом работы;

- трудовой договор заключается на неопределенный срок;

- местом работы является МБДОУ детский сад № 7 «Родничок», расположенное по адресу: 601972, Российская Федерация, Владимирская область, Ковровский район, городок Ковров - 35, улица Центральная, дом 141;

- работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю (а для женщин, работающих в сельской местности – 36 часов в неделю);

- работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя: понедельник - пятница, с предоставлением двух выходных дней – суббота, воскресенье;

- работнику предоставляется удлинённый ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня;

- должностной оклад формируется: базовый должностной оклад умноженный на повышающий коэффициент сложности, и составляет 23 783,50 руб.

- стимулирующая надбавка устанавливается по результатам оценки показателей эффективности деятельности образовательной организации и её руководителя;

- денежное содержание выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие сроки: аванс выплачивается – 15 числа расчетного месяца, окончательный расчет – 30 (31) числа расчетного месяца.

Для участия в Конкурсе кандидат предоставляет в оргкомитет следующие документы:

- заявление установленной формы;

- личный листок по учету кадров, фотография 3x4см;

- заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки;

- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;

- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя образовательного учреждения;

- согласие на обработку персональных данных;

- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, поступающего на работу на должность руководителя муниципального учреждения;

-медицинскую справку установленной законодательством формы;

- программу развития образовательного учреждения.

 Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляются лично на заседании Комиссии.

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Программа развития образовательного учреждения кандидата (далее - Программа) должна содержать следующие разделы:

- информационно-аналитическую справку об образовательном учреждении (текущее состояние);

- цель и задачи Программы (образ будущего состояния общеобразовательного учреждения);

- описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели;

- план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);

- приложения к Программе (при необходимости).

Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае, если:

- предоставленные документы не подтверждают право кандидата занимать должность руководителя общеобразовательного учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением;

- представлены не все документы по перечню, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям Конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.

Конкурс состоится 29 марта 2018 года в 14.00 по адресу: Владимирская область, г.Ковров, ул.Дегтярёва, д.34, каб.12.

Личные и деловые качества Кандидатов, их способности осуществлять руководство образовательным учреждением по любым вопросам в пределах компетенции руководителя, программа развития образовательного учреждения Кандидатов оцениваются Комиссией по балльной системе.

Победителем конкурса признается Кандидат, набравший максимальное количество баллов.

Оргкомитет Конкурса в пятидневный срок с даты определения победителя Конкурса информирует кандидатов в письменной форме о его итогах.