

Новый порядок организации и осуществления целевого обучения

Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 N 1681 утверждено [Положение](#) о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, которое вступило в силу 1 января 2021 года и действует до 1 января 2027 года (далее - Положение N 1681).

Заказчиком целевого обучения могут являться организация, осуществляющая образовательную деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Заключение договора о целевом обучении

В силу [п. 4](#) Положения N 1681 договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой [формой](#), утвержденной названным Постановлением, в количестве экземпляров по числу сторон данного договора.

Существенными условиями договора о целевом обучении являются обязательства заказчика и гражданина ([п. 3](#) Положения N 1681).

Заказчик обязан:

1) организовать предоставление или предоставить гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения меры поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) другие меры;

2) трудоустроить гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного данным договором, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.

Гражданин обязан:

1) освоить образовательную программу, указанную в договоре о целевом обучении;

2) осуществлять в течение не менее трех лет трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

Кроме существенных условий договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы, которые включают ([п. 6](#) Положения N 1681):

- уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
- код и наименование профессии, специальности, направления подготовки;
- форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
- наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
- уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Существенным условием договора о целевом обучении является трудоустройство гражданина по окончании обучения посредством заключения трудового договора между заказчиком и гражданином или трудового договора между организацией-работодателем и гражданином на неопределенный срок либо на срок, составляющий не менее трех лет. В связи с этим в договоре указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности (п. 10 Положения N 1681):

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к индивидуальному предпринимателю, являющемуся заказчиком);
- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся работодателем, включенную в число сторон договора о целевом обучении;
- наименование организации-работодателя;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция, определяемая посредством указания должности, профессии, специальности, квалификации или вида работы.

Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих (п. 11 Положения N 1681):

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в

пределах субъекта РФ;

- наименование субъекта (субъектов) РФ.

Также договором о целевом обучении могут быть установлены условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта РФ, где должен быть трудоустроен гражданин).

Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение. Исключением является поступление гражданина в пределах квоты приема на целевое обучение. В этом случае организация, осуществляющая образовательную деятельность, в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о его поступлении на целевое обучение (п. 46 названного Положения).

Если обучение осуществляется на общих основаниях, то заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если данный договор заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного п. 46 Положения N 1681.

Расторжение договора о целевом обучении

Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению его сторон. При расторжении договора по соглашению сторон выполнение ими обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за невыполнение обязательств. Соглашение о расторжении данного договора совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной этого договора).

Положение N 1681 содержит условия расторжения договора по инициативе гражданина (п. 19):

- гражданин осуществляет уход за ребенком, родителем, супругом (супругой), которые признаны инвалидами I группы, если гражданин обучался по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства члена семьи, требующего ухода;

- гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, и он обучался по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги);

- гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из первых двух оснований гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и документа об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, его стороны освобождаются от ответственности за невыполнение обязательств по данному договору.

В случае возникновения третьего основания гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, его стороны освобождаются от ответственности за невыполнение обязательств по данному договору.

Также договор о целевом обучении может быть расторгнут, если гражданин не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре, в установленный срок. В этом случае он обязан проинформировать в письменной форме заказчика. Договор о целевом обучении расторгается, его стороны освобождаются от ответственности за невыполнение обязательств по данному договору (п. 28 Положения N 1681).

Особенности приема на целевое обучение в вузы

Прием на целевое обучение в вуз осуществляется по квоте, которая устанавливается с учетом потребностей экономики в квалифицированных кадрах и отраслевых особенностей.

Порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение утверждаются Правительством РФ - за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления - за счет соответственно бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие его поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение. При этом такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон. Кроме того, данный договор не может устанавливать иных условий его прекращения либо приостановления выполнения обязательств сторон, кроме предусмотренных названным Положением (п. 52 Положения N 1681).

Заказчик должен письменно уведомлять образовательную организацию, в которой обучался гражданин, об осуществлении им трудовой деятельности в течение трех лет.

Штрафные санкции за нарушение условий договора

В случаях неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по квоте, а гражданином - обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение трех лет заказчик или гражданин выплачивает образовательной организации штраф в размере расходов федерального бюджета, понесенных на обучение гражданина в вузе.

Штраф выплачивается вузу, осуществляющему деятельность за счет средств федерального бюджета, в котором гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, перевода его из одной образовательной организации в другую получателем штрафа является последняя из них. В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, получателем штрафа является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством РФ.

Размер штрафа определяет его получатель исходя из следующих условий (п. 58 Положения N 1681):

1) если заказчик не выполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Минобрнауки, с учетом применяемых значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал согласно договору о целевом обучении;

2) если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не выполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах трех лет;

3) если гражданин не выполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом.

Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования, реквизиты которого указаны в названном требовании.

Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при

наличии определенных оснований (п. 61 Положения N 1681).

Гражданин освобождается от уплаты штрафа:

- если он освобожден от ответственности за невыполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если он является единственным родителем, имеющим трех и более детей.

Заказчик освобождается от уплаты штрафа:

- если он освобожден от ответственности за невыполнение обязательств по договору о целевом обучении;
- если он или организация-работодатель прекратили осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного (указанных) в договоре о целевом обучении.

При наличии одного из перечисленных оснований сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

В случае неуплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, приведенного в п. 61 Положения N 1681) получатель штрафа осуществляет его взыскание в судебном порядке.