

## Возможный алгоритм действий

Шаг №1:

Определиться с выбором предприятий по интересующей Вас специальности.

Шаг №2:

Проанализировать полученный список, ознакомиться с сайтами предприятий и определить предполагаемое место работы после завершения обучения.

Шаг №3:

Обратиться в кадровую службу **выбранного предприятия** и выразить желание стать студентом-целевиком от этого предприятия. Пройти собеседование или конкурсный отбор.

Шаг №4:

Заключить с предприятием договор о целевом обучении, предусматривающий обязательства отработать на этом предприятии определенное количество лет после завершения обучения.

Напоминаем о преимуществах целевой подготовки.

1. Отдельный конкурс в вузе.
2. Зачисление на целевые места происходит до зачисления абитуриентов «первой волны».
3. Возможность получения повышенной стипендии в период обучения.
4. Гарантированное место прохождения производственной и преддипломной практики в период обучения.
5. Гарантированное трудоустройство по окончании вуза.

Обращаем Ваше внимание:

1. Целевой набор (в том числе, в в технических вузах) проходит далеко не по всем направлениям подготовки (специальностям) по которым осуществляется прием на обучение.
2. В технических вузах абсолютные цифры приема на целевое обучение, как правило, существенно выше, чем в вузах экономической и гуманитарной направленности.
3. Получить целевое направление для обучения на технической специальности проще, чем на другие.
4. Целевое направление, полученное в рамках госзаказа, 100% будет принято вузом, в отличии от других направлений, которые могут не принять в расчет.
5. Как правило, у каждого из вузов есть свой перечень организаций с которыми они сотрудничают в рамках целевого набора, и любые изменения этого перечня не носят принципиального характера.
6. Целевое направление - это не гарантия поступления, а лишь возможность повысить свои шансы в обмен на обязательства.